Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία

Η «**ΑΓΡΟ.ΒΙ.Μ. Α.Ε.**», εφεξής η «**Εταιρεία**», επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον, προβαίνει σε ενέργειες για την ευαισθητοποίηση του προσωπικού στα φαινόμενα αυτά και στον προσδιορισμό των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των εμπλεκομένων. Η **Εταιρεία** τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του Ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Η **Εταιρεία** δεσμεύεται να ενημερώνει το προσωπικό για τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης, καθώς και για τα σχετιζόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, για τις διαδικασίες που υφίστανται σε επίπεδο επιχείρησης και για τις δυνατότητες που δίνονται από το νόμο σε περίπτωση τέτοιων περιστατικών.

AGROVIM
genuine origin authentic taste

ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της πολιτικής είναι η δημιουργία και εδραίωση μιας εργασιακής νοοτροπίας και ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η **Εταιρεία** προτρέπει άπαντες να έχουν ανοιχτή επικοινωνία με την **Εταιρεία**, τους νόμιμους εκπροσώπους, τα διευθυντικά στελέχη, τους υπεύθυνους τμημάτων, τους προϊσταμένους και γενικότερα με όλους τους συναδέλφους.

Η **Εταιρεία** λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συνεκτιμώντας τυχόν εγγενή επικινδυνότητα που πηγάζει από τη φύση της δραστηριότητας, τη θέση εργασίας, παράγοντες, όπως το φύλο και η ηλικία ή άλλα χαρακτηριστικά που αποτελούν λόγους διάκρισης, καθώς και κίνδυνοι που αφορούν ειδικές ομάδες εργαζομένων (όπως νυχτερινοί εργαζόμενοι, νεοπροσληφθέντες).

Η **Εταιρεία** προάγει τις αξίες και τις αρχές της παρούσας πολιτικής στους εργαζομένους της μέσα από πληθώρα δράσεων, ενώ υλοποιεί απαιτούμενα τεχνικά μέτρα, σύμφωνα με την εκτίμηση επαγγελματικών κινδύνων που διεξάγει, όπως για παράδειγμα τη βελτίωση του φωτισμού σε όλους τους χώρους εργασίας και η ειδοποίηση έκτακτης ανάγκης.

Η **Εταιρεία** προσπαθώντας να υποστηρίξει έμπρακτα τα θύματα, παρέχει ανελλιπή καθοδήγηση και υποστήριξη τόσο στα θύματα βίας και παρενόχλησης όσο και στα θύματα ενδοοικογενειακής βίας για την επανένταξή τους στο χώρο εργασίας. Έτσι προβαίνει σε κάθε εύλογη προσαρμογή των συνθηκών εργασίας για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων - θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας.

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΘΙΓΟΜΕΝΟΥ

Η **Εταιρεία** ενθαρρύνει όλους όσοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής να προβαίνουν σε καταγγελίες, σε περίπτωση που υποπέσει στην αντίληψή τους ή υποστούν οι ίδιοι οποιασδήποτε μορφής βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή.

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία διαβεβαιώνει ότι τα προσωπικά δεδομένα των εμπλεκομένων μερών θα προστατεύονται όπως ορίζεται στην παρούσα και ότι όσοι προβαίνουν σε εσωτερικές καταγγελίες θα προστατεύονται από τυχόν αντίποινα.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ- WHISTLEBLOWING

Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλει **ΑΝΩΝΥΜΑ ή ΕΠΩΝΥΜΑ** την αναφορά στον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) με τους ακόλουθους τρόπους:

- **τηλεφωνικώς** (+30 6944960333),
- **Εγγράφως (με επιστολή)** στην εταιρική διεύθυνση «ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ Α.Ε., 6ο χλμ ε.ο. Καλαμάτας - Μεσσήνης, ΤΚ 24100, Καλαμάτα» με πρόσθετη ένδειξη στο φάκελο «ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣ ΥΠΠΑ»
- **Μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου** στο e-mail whistleblowing@agrovim.gr, με θέμα «ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣ ΥΠΠΑ»

Με την παραλαβή της αναφοράς, ο ΥΠΠΑ ενημερώνει άμεσα τον νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρίας και την τριμελή Επιτροπή Διαχείρισης Αναφοράς (ΕΔΑ) η οποία απαρτίζεται από **1.** Ανεξάρτητο με εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., **2.** Διευθυντής Εργοστασίου, **3.** Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Επιπλέον σε περίπτωση αναφοράς για περιστατικά βίας ή/και σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, η Επιτροπή ενισχύεται και με τέταρτο μέλος, εκπρόσωπο των εργαζομένων.

Η **Εταιρεία** δεσμεύεται ότι δε θα εμποδίζει την παραλαβή των καταγγελιών, τις οποίες θα διερευνά με αντικειμενικότητα, αμεροληψία και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Η **Εταιρεία** δεσμεύεται ότι τηρεί την υποχρέωση απαγόρευσης αντιποίνων, σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 4808/2021 και με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Σε περίπτωση που επιβεβαιωθεί η στοιχειοθέτηση περιστατικού όπου εργαζόμενος ή με άλλη σχέση απασχολούμενος στην εταιρεία παραβιάζει τις βασικές αρχές της παρούσα πολιτικής, η Διοίκηση της εταιρείας προβαίνει, ανά περίπτωση, στη λήψη όλων των απαραίτητων, πρόσφορων και ανάλογων μέτρων, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά.

ΑΓΡΟ.ΒΙ.Μ. Α.Ε.
Δημήτρης Γυφτέας, Πρόεδρος Δ.Σ.
Έκδοση 1.2, Ημερομηνία: 12/01/2026